Fiche sectorielle : secteur – *technologie (1/2)*

(*) Proposition d'enjeux à analyser basée sur l'ISSB
À adapter en fonction de la réalité des entreprises analysées
Pour les entreprises commerciales, se référer à la fiche «industrie»

	ENJEUX (*)	Pertinence		QUESTIONS À POSER EN REVUE DILIGENTE	EXEMPLE DE DOCUMENTS À DEMANDER	EXEMPLE DE DONNÉES À COLLECTER
		CR	CD			
ENVIRONNEMENT	**Décarbonation et émissions de GES**		✓	– Quelles initiatives l'entreprise a-t-elle mises en place pour mesurer et réduire ses émissions de GES ?	✓ Calcul des émissions de GES	✓ Émissions annuelles de GES ✓ Facteurs d'émission ou coûts du carbone moyen / TM CO_2e ✓ Estimation de la réduction annuelle des émissions de CO_2e/TM
ENVIRONNEMENT	**Impact environnemental des produits**	✓	✓	– Comment l'entreprise évalue-t-elle l'impact environnemental de ses produits (incl. consommation d'énergie due à l'IA, consommation de ressources, eaux, etc) et quelles initiatives a-t-elle pour le réduire (écoconception)?	✓ Analyse d'impacts du produit ✓ Politique environnementale	✓ Consommation annuelle d'énergie (kWh) en énergie non-propre et en énergie propre par site. ✓ Consommation annuelle de ressources naturelles. ✓ Estimation de la réduction annuelle des KWh consommés et ressources naturelles. ✓ Rapport d'expertise et quantification des investissements requis
SOCIAL	**Conditions de travail, Recrutement et rétention de talents**	✓	✓	– Comment l'entreprise encadre-t-elle les conditions de travail de ses employés ? – En quoi se comparent-elles à celles du marché ? – Comment l'entreprise mesure-t-elle l'engagement de ses employés ?	✓ Manuel des employés ✓ eNPS ou résultats du sondage ✓ Évaluation Glassdoor	✓ Extraction des données Web ✓ Taux de rotation volontaire et involontaire
SOCIAL	**Équité, diversité et inclusion (EDI)**	✓	✓	– Quelles initiatives l'entreprise a-t-elle pour favoriser l'EDI ? – Quelles mesures l'entreprise a-t-elle en place relatives à la déclaration volontaire de genre et de diversité ?	✓ Rapport de gestion ✓ Questionnaire de déclaration volontaire aux employés ✓ Statistique de diversité	✓ % de diversité / employés par niveau
SOCIAL	**Anti-discrimination**	✓	✓	– Quelles pratiques et/ou politique de dénonciation et d'anti-discrimination l'entreprise a-t-elle en place?	✓ Code de conduite/d'éthique	✓ Nombre et sévérité des infractions
SOCIAL	**Impact social du produit**	✓	✓	– Comment l'entreprise évalue-t-elle l'impact social de ses produits ?	✓ Analyse d'impacts du produit	✓ Extraction des données Web

Fiche sectorielle : secteur – *technologie (2/2)*

(*) Proposition d'enjeux à analyser basée sur l'ISSB.
A adapter en fonction de la réalité des entreprises analysées

Réseau capital

	ENJEUX (*)	Pertinence		QUESTIONS À POSER EN REVUE DILIGENTE	EXEMPLE DE DOCUMENTS À DEMANDER	EXEMPLE DE DONNÉES À COLLECTER
		CR	CD			
GOUVERNANCE	**Gestion de la chaîne d'approvisionnement**	✓	✓	– Selon quels critères (incl. diversification) l'entreprise choisit-elle et suit-elle ses sous-traitants et fournisseurs (incl. les centres de données)? – Comment l'entreprise assure-t-elle sa conformité à la réglementation?	✓ Politique d'approvisionnement	✓ Pourcentage de fournisseurs qui rencontrent les indicateurs de conformité. ✓ Historique des perturbations de la chaîne d'approvisionnement en nombres de jour et pertes de revenus ✓ Coûts et investissements passés et prévus, pour assurer la conformité actuelle et prévus.
	Éthique des affaires	✓	✓	– Dans quelle mesure les produits de l'entreprise pourraient-ils être utilisés pour des applications considérées « non-éthiques » (ex: surveillance de masse, pornographie, etc.) ? – Comment l'entreprise vérifie-t-elle l'identité des clients?	✓ Politique d'éthique des affaires ✓ Processus de KYC	✓ Extraction des données Web ✓ Liste des sous-contractants/agents ✓ Audit des clients
	Cybersécurité	✓	✓	– Quelles procédures l'entreprise a-t-elle pour se protéger contre les risques liés à la cybersécurité et à la confidentialité des données, et comment assure-t-elle sa conformité à la Loi 25 (ou autres lois équivalentes applicables)?	✓ Registre des incidents ✓ Politique de cybersécurité ✓ Procédures de détection en place	✓ Coûts historiques
	Gestion des risques (y compris climatiques)		✓	– Comment l'entreprise encadre-t-elle ses risques d'affaires? – Comment les risques climatiques y sont-ils intégrés ?	✓ Cadre de gestion des risques	✓ Nombre annuel de jours d'arrêt liés à des événements météorologiques extrêmes. ✓ Primes d'assurance annuelles
	Structure de gouvernance	✓	✓	– Quelle politique ESG l'entreprise a-t-elle mise en place ? – Comment la composition du CA est-elle déterminée (ex., matrice de compétences, présence d'un membre indépendant) ? – Quels indicateurs sont suivis par l'entreprise (financiers et extra-financiers) ? Y a -t-il un comité de surveillance des facteurs ESG en place ? – Quelle est la structure de rémunération des hauts dirigeants, et comment l'ESG y est-il pris en compte ?	✓ Structure du conseil d'administration ✓ Indicateurs de performances	✓ % de diversité ✓ Représentant ESG sur le CA ✓ Séniorité des membres du CA et de la Direction